

# Orientació Invisible

Les veus invisibles influencien l'orientació. Entendre aquestes influències millora l'atenció i el vincle entre l'orientador i l'orientat.



1

## Veus Invisibles

Prejudicis, experiències i creences personals i externes condicionen l'orientació. Identificar-les és crucial per millorar la qualitat de l'atenció.



2

## Impacte Estereotips

Els estereotips inconscients poden afectar la relació entre l'orientador i l'orientat. Cal treballar activament per identificar i minimitzar-ne l'impacte.



3

## Complexitat Esferes

Factors laborals, socials, personals, i condicionants professionals i institucionals interactuen. Aquesta complexitat permet personalitzar l'orientació.



4

## Escolta Activa

Escoltar amb intenció les necessitats reals evita una mala orientació i que els protocols esdevinguin rígids i inútils.



5

## Contraveus

Generar alternatives i reduir tensions mitjançant contraveus a les veus limitants fomenta una orientació més positiva.



6

### Atenció Centrada

Ajustar les accions a les necessitats reals millora la confiança i la corresponsabilitat en el procés d'orientació.



7

### Flexibilitat Protocols

Els protocols són necessaris, però la seva aplicació rígida pot alienar la persona orientada. Adaptar-los permet solucions més humanes.



8

### Proximitat Emocional

Mostrar empatia i comprendre les circumstàncies particulars genera confiança i col·laboració.



9

### Identificar Barreres

Reconèixer dificultats i punts forts de la persona orientada permet oferir alternatives més realistes.



10

### Poder Diàleg

Implicar la persona orientada en la presa de decisions, respectant les seves inquietuds, fomenta el compromís.



11

### Autoconsciència

Identificar les pròpies creences i condicionants institucionals és tan important com entendre els de la persona orientada.



12

### Víncle de Confiança

La relació no es limita a una sessió única, cal construir un vincle per acompanyar a llarg termini.

## Veus i Orientació

Orientar implica entendre les veus invisibles que influeixen el procés. Reconèixer la complexitat de l'individu i construir un vincle de confiança permeten una orientació més efectiva.

