

## TALLER 5

### Joves graduats/ades i la seva inserció laboral (Saló Victor Siurana)

Responsables del taller:

Teresa Parache: OIU-UdL

Cec Jové: Ajuntament de Lleida

---

Comencem el taller amb la presentació de les persones participants i també de les dues responsables de gestionar-lo.

Tot seguit es presenta la plataforma que utilitza la Universitat de Lleida per acompanyar al seu alumnat en la seva inserció laboral: jobteaser

Aquesta plataforma la comparteixen unes 700 Universitat i Escoles superiors i en el moment de la consulta presenta prop de 40.500 ofertes de feina. Pot participar-hi alumnat titulats amb CFGS, Graus i Màster universitaris. La UdL tenia en el moment del taller prop de 2500 persones donades d'alta a la plataforma, amb més de 100 ofertes exclusives, gestionades per la pròpia Universitat.

El següent pas és analitzar les característiques que comporta fer una cerca de feina per una plataforma com aquesta. Es poden resumir en:

1. La plataforma disposa de filtres que permeten fer una cerca més acurada o més general, segons decideixi la persona candidata. Això, a part d'ajudar a cercar per perfil, també ajuda a determinar l'àmbit territorial on es vol treballar, el sou ...
2. En un procés de recerca de feina fet en una plataforma com aquesta és fonamental poder demostrar competències claus: domini TIC, domini d'idiomes... i dins d'aquestes competències cal donar molta importància a competències personals i socials: capacitat d'adaptació, competència comunicativa, treball en equip... sense oblidar les competències més tècniques (les que es relacionen amb l'expertesa adquirida en el procés de formació) i les vivenciades (les experiències professionals i professionalitzadores que s'han portat a terme).
3. La introducció de la intel·ligència artificial en els processos de selecció comporta que la persona candidata hagi de preparar-se molt bé abans del procés de manera que haurà de cercar informació acurada de l'empresa

(dades objectives: adreça, nombre de treballadors/es, sector...) de la cultura d'aquesta empresa (allò que condiciona el treball que porta a terme, l'assoliment dels seus objectius, la visió i la missió...) i tot allò específic que tingui a veure amb el lloc de treball concret (funcions, dependència, tasques...).

4. El primer filtre que haurà de superar la persona candidata serà tenir un bon currículum i per això cal tenir un currículum adaptat a cada oferta de feina a la que la persona vol optar. No n'hi ha prou amb tenir un currículum estàndard. Cada currículum ha de respondre a les necessitats que planteja cada oferta de feina i ha de permetre demostrar que es tenen els requisits que es demanen.
5. Ja hi ha organitzacions que empren la intel·ligència artificial també per realitzar l'entrevista de selecció. En aquest cas cal ser capaç de donar respostes acurades, precises i tècniques. És important controlar el temps ja que el fet de dubtar o no respondre amb decisió pot ser un element que jugui en contra de la persona candidata.

Per tal de poder detectar aquests aspectes treballats, en el taller es va visualitzar el funcionament de la plataforma i, per grups de treball, es van analitzar diferents ofertes de feina que hi havia penjades en aquell moment.

A l'hora de fer l'exposició grupal del treball realitzat per cada grup es va poder contrastar la informació que s'havia presentat inicialment amb el que es trobar i experimentar a la plataforma.

Finalment es va fer una valoració del que la plataforma presentava pel territori més proper i es van analitzar llocs de treball ofertats per a Lleida o per la seva àrea d'influència.

Vam acabar el taller amb un torn obert de paraules destacant els comentaris que es van fer relatius a la dificultat de transport públic que es troba el territori lleidatà; és la província més extensa, territorialment, de Catalunya i és la que presenta més dificultats de comunicació. Aquest element, que sovint no es té en compte, dificulta, i molt, l'accés a la formació de persones i de joves que es troben vivint en municipis allunyats de la capital. I també afecta a la inserció de moltes persones per la dificultat de desplaçar-se autònomament.